

労働者派遣法に基づくマージン率等の公開について

派遣法第23条第5項に基づき、弊社の労働者派遣事業の状況に関する情報を公開いたします。

《対象期間: 令和4年6月1日～令和5年5月31日》

①	派遣労働者の数	26人
②	派遣先の数	15社
③	マージン率	24.1%
④	労働者派遣の料金	18,731円 (1日8時間あたり換算)
⑤	派遣期間中の派遣労働者の賃金	14,211円 (1日8時間あたり換算)
⑥	教育訓練に関する事項	別紙参照
⑦	福利厚生	・年次有給休暇制度 ・社会保険完備 ・定期健康診断 ・腸内細菌検査 ・インフルエンザ予防接種

●マージン率に含まれる派遣事業運営に必要な経費について

・派遣労働者の社会保険

派遣労働者の社会保険は、保険料の約半分を雇用主である派遣会社が負担しています。

・派遣労働者の有給休暇費用

派遣労働者が有給を取得した際の賃金は派遣買いが負担しています。

・募集費、福利厚生費

派遣労働者の募集に必要な募集広告費、福利厚生費などの費用が発生します。

・その他の経費

派遣開始前に社内規定に基づいて、健康診断・腸内細菌検査を実施しています。

派遣労働者には賃金のほかに、社内規定にの基づいて通勤にかかる交通費を全額支給しています。

その他にも社員の人件費、事業運営に必要なシステムの維持費、オフィスの家賃等、

事業運営のために必要な経費があります。



キャリア・パートナーズ株式会社

〒166-0013

東京都杉並区堀ノ内1-17-36

TEL 03-6802-9829 FAX 03-6802-9840

キャリアアップに資する教育訓練（別紙）

				訓練内容
①	1	入職時等基礎的訓練	保育	社会人としてのルール 基礎的なビジネスマナー挨拶 乳幼児保育の意義 現状と課題 保育所の役割機能向上 少子化の現状 原因と背景 子育てと仕事の両立の難しさ 育児の心理的負担 肉体的負担 住宅事情 出生動向 子育て支援の施策と基本的報告
			調理	社会人としてのルール 基礎的なビジネスマナー挨拶 食事提供のポイント 栄養管理の考え方 子どもの発達への対応 離乳食基礎 特別な配慮が必要な子どもへの対応
②	2	職能別訓練	保育	子どもを取り巻く環境の変化 幼児教育の意義及び役割 育児の現状と背景 年齢別の子どもの発達と特徴 四季を保育への取り込み方 パソコンを使用したエクセル・ワード・書類作成 エクセル・ワード応用編 パワーポイント基本と応用
			調理	食事提供のPDCAサイクル 食事提供の業務の考え方 子どもについてのアセスメント 子どものグループ化 食事計画 栄養量の基準 品質基準 食事提供の具体的在り 保育の原理と食事 パソコンを使用したエクセル・ワード・書類作成 エクセル・ワード応用編 パワーポイント基本と応用

③	4	階層別訓練	保育	リーダーとして役割 明確なビジョンの提示 コミュニケーション手段の使い分け 創造的な考え方 部下の長所の伸ばし方 リーダーシップの要素 目的と課題 主任保育士とは 職務と役割 保育指針の具体的な内容 基本姿勢と倫理
			調理	リーダーとして役割 明確なビジョンの提示 コミュニケーション手段の使い分け 創造的な考え方 部下の長所の伸ばし方 リーダーシップの要素 目的と課題

キャリアアップに資する理由

保育士

保育士業務の基礎となる学習をすることで、担任保育士としてステップアップを目指す。職能別訓練において、子育て支援や子どもの発達と特徴などを学ぶことで、業務を円滑に行うことができるようになる。OA機器操作の研修をすることで、書類作成業務など仕事の幅を広げることができる。階層別訓練において、管理職・リーダーとして必要な知識を身につけさせ、主任保育士、担任リーダーを任されるようになる。

調理師

入職時訓練で食事提供と栄養管理の基礎を学び、調理師としてのスキルアップ向上を目指す。職能別訓練で献立作成や食事提供計画作成を学び、仕事の幅を広げる。階層別訓練では、管理職・リーダーとして必要な知



キャリア・パートナーズ株式会社

〒166-0013

東京都杉並区堀ノ内1-17-36

TEL 03-6802-9829 FAX 03-6802-9840